



Gonvarri Material Handling

Adfærdskodeks for leverandører

Dette adfærdskodeks for leverandører viser vores støtte til FN's globale pagt, vores forsvar af menneskerettigheder og engagement i målene for bæredygtig udvikling. Desuden definerer det de kriterier og obligatoriske krav der, i overensstemmelse med politikkerne og principperne for Gonvarri Industries standarder, skal overholdes.

Gonvarri Material Handling kræver, at leverandører overholder alle deres forpligtelser og standarder for overholdelse af lovgivning på alle områder, f.eks. sundhed og sikkerhed, menneskerettigheder, overholdelse af handelssanktioner, anti-korruption og miljømæssig beskyttelse. Vi inviterer vores leverandører til at samarbejde om i fællesskab at forbedre vores forvaltning af disse områder og også at fremme disse standarder gennem deres egne forsyningskæder.

Gonvarri Material Handling inviterer sine leverandører til at acceptere følgende adfærdsprincipper baseret på respekt, etisk adfærd og bæredygtighed:

- Overholde enhver regulering, begrænsning eller lovgivning på ethvert område, enten internationalt eller nationalt, gældende i de lande, hvori virksomheden opererer.
- Overholde alle aftaler og forpligtelser på internationalt eller nationalt plan i de jurisdiktioner, hvori virksomheden opererer, herunder overholdelse af principperne defineret i den globale pagt.
- Ikke tolerere eller praktisere nogen form for korruption eller bestikkelse, herunder betaling eller anden form for fordel med det formål at påvirke beslutninger, der ligger uden for markedets lovlige anvendelser.
- Have en fair og gennemsigtig prisforhandlingsmekanisme. Konkurrere ærligt i overensstemmelse med konkurrencereglerne, uden at indsamle oplysninger om markeder og/eller produkter efter aftale med konkurrenter, ej heller bruge privilegerede oplysninger.
- Respekttere alle individers personlige værdighed og rettigheder, behandle alle medarbejdere med værdighed og respekt, forfølge og undgå enhver form for misbrug, seksuel chikane eller intimidering.
- Fremme lige muligheder og ikke etablere nogen form for diskriminerende praksis for ansættelse eller under arbejdet baseret på race, religion, nationalitet, alder, handicap, køn, civilstand, seksuel orientering og/eller organisation i fagforening eller politisk tilhørsforhold eller andre personlige eller sociale omstændigheder.
- Ikke udføre arbejde med ansatte eller samarbejdspartnere, der er mindreårige, med hensyntagen til gældende lovgivning i de lande, hvori virksomheden opererer, eller i givet fald krav fastsat af internationale organisationer så som ILO. Hvis lovgivningen tillader arbejde for unge under 18 år, vil der være blive taget særligt hensyn til denne gruppe for at undgå arbejde, der kan betyde enhver risiko for deres helbred og udvikling.
- Garantere overholdelse af arbejdslovgivningen og retten til fri forening, tilknytning og kollektive forhandlinger og fri udførelse af funktioner i overensstemmelse med gældende lovgivning i hver jurisdiktion, og undgåelse af ufrivilligt tvangsarbejde og menneskehandel.

- Fremme respekten for medarbejdernes menneskerettigheder i et sikkert og sundt arbejdsmiljø med tilstrækkelig sikkerhedskontrol, der garanterer passende betingelser for sikkerhed og hygiejne samt de nødvendige foranstaltninger for at forebygge ulykker, skader og erhvervs sygdomme for både egne og underleverandørers arbejdere. Tilsvarende skal der også gives tilstrækkelig uddannelse og oplysninger om arbejdsmiljø.
- Gennemføre forretningsaktivitet med så lidt miljøpåvirkning som muligt med overholdelse af lovkrav og miljøbeskyttelse. Der gives ligeledes tilstrækkelig uddannelse og information om miljøbeskyttelse.
- Etablere de nødvendige foranstaltninger til beskyttelse af intellektuelle ejendomsrettigheder, fortrolighed i de oplysninger og data, der stammer fra deres samarbejde med Gonvarri Industries.
- Kontrollere at der ikke foretages indkøb fra kilder, der er til stede, eller som bruger mineraler med oprindelse i områder berørt af højrisikokonflikter, f.eks. de såkaldte "konfliktminerale", medmindre de har det tilsvarende uafhængige certifikat, der anerkender, at deres udvinding ikke har tilskyndet til væbnede konflikter og/eller krænkelser af menneskerettighederne i disse områder.
- Fremme overholdelse af disse principper blandt deres egne leverandører for at udvide deres engagement i overholdelse gennem hele forsyningskæden.

Som en del af den integrerede forvaltning af egen forsyningskæde og efter et risikobaseret fokus kan Gonvarri Material Handling vurdere, om disse krav overholdes. Tilsynet kan foretages gennem automatisk evaluering og/eller ved at foretage en revision og ved at overvåge forbedringsplaner, altid i koordinering og samarbejde med leverandøren.

I ethvert tilfælde har Gonvarri Material Handling ret til at afbryde forretningsforholdet med leverandører, der ikke opfylder kravene i dette kodeks, der ikke tillader det angivne tilsyn, eller der ikke kan levere eller forpligte sig til en plan for forbedring.

Tilfælde af manglende overholdelse kan rapporteres via den etiske kanal, der er fuldt tilgængelig.

Kanalen kan tilgås via:

<https://gonvarri.i2-ethics.com> eller <http://www.gonvarri.com>

E-mail: ethicschannel@gonvarri.com

Almindelig post til adressen: Auditoría Interna y Cumplimiento C/Embajadores s/n. 28053 Madrid.

Via telefon via tilbagekaldsfunktionen: <https://gonvarri.i2-ethics.com>

I henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 er leverandørens repræsentant (herefter den registrerede) informeret om, at alle personoplysninger, der anmodes om ved hjælp af denne meddelelse, vil blive behandlet af Gonvarri Industries med postadresse C/ Prolongación de Embajadores, s/n, 28053, Madrid, telefonnummer 913 79 19 00 og e-mail Privacy.Enquiries@gonvarri.com, som dataansvarlig. Dataene vil blive behandlet med det formål at identificere den interesserede part i accepten af leverandørens adfærdskodeks. Lovligheden af denne behandling er baseret på den dataansvarliges legitime interesse, samt udførelsen af den kommercielle kontrakt mellem den dataansvarlige og virksomheden repræsenteret af den registrerede. De afgivne personoplysninger vil blive opbevaret, så længe den registrerede ikke udøver nogen af de rettigheder, som loven giver. Den registrerede informeres om, at hans/hendes data ikke vil blive overført til tredjemand, medmindre det er juridisk forpligtet til det. Ved ændring eller modifikation af den interesserede parts personoplysninger, skal denne informere Gonvarri Industries så hurtigt som muligt. Den interesserede part kan udøve de rettigheder, som loven giver, ved at følge proceduren på Gonvarri Industries hjemmeside (<https://www.gonvarri.com/en/privacy-management/>).